



**ISTITUTO COMPRENSIVO SCUOLA DELL'INFANZIA, PRIMARIA E SEC. I GR**

Via Dante snc, Tel. 0784/65196 Fax 0784/65268 C.F. 81002190916

nuic86500x@istruzione.it nuic86500x@pec.istruzione.it www.comprendivoatzara.edu.it

**08030 ATZARA Nu**

**Atzara, 02 /11/2022**

Al personale Docente ed ATA

Sito web

Amministrazione trasparente

Atti

**OGGETTO: CODICE DISCIPLINARE E DI COMPORTAMENTO.**

**IL DIRIGENTE SCOLASTICO**

VISTO il D.lgs. 16.4.1994, n. 297;

VISTO il D.P.R. 275/1999;

VISTO il D.lgs. 165/2001, art. 25;

VISTO il D.lgs. 150/2009, art.68;

VISTO il D.P.R n. 62 del 16 aprile 2013;

VISTO il D.M.525/2014;

VISTO il D.lgs. 116/2016;

VISTO il D.Lgs. 118/2017,

VISTO il C.C.N.L. 2016/18;

**DISPONE**

che siano pubblicati sul sito web istituzionale della scuola e su Amministrazione trasparente/regolamenti i seguenti atti: ( link diretto [codici di comportamento](#) )

1. **D.P.R n. 62** del 16 aprile 2013, concernente il Regolamento recante il codice di comportamento dei dipendenti pubblici;

2. Circolare **Ministeriale n. 88 del 08.11.2010** contenente le indicazioni e istruzioni per l'applicazione al personale della scuola delle nuove norme in materia disciplinare introdotte dal Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 con le tabelle: •Tabella 1 Procedimento disciplinare per tutto il personale scolastico ai sensi del D.Lgs. 150/2009; •Tabella 2 - Personale A.T.A. : infrazioni, sanzioni disciplinari e sospensione cautelare; •Tabella 3 Personale docente: infrazioni, sanzioni disciplinari e sospensione cautelare;

**3. Codice di comportamento** del Ministero dell'istruzione, dell'università e della ricerca ai sensi dell'articolo 54 del D.Lgs. 165/01 e secondo le linee guida del D.P.R. 16 aprile 2013, n. 62;

4. Per il personale Docente: il codice disciplinare, recante l'indicazione delle infrazioni e relative sanzioni - **dall'art. 492** all'art. 501 del D. Lgs. 16.4.1994, n. 297;

5. Per il personale ATA: il codice disciplinare, recante l'indicazione delle infrazioni e relative sanzioni – **Titolo III** del C.C.N.L. 2016-18;

6. Per entrambe le categorie di personale: sanzioni disciplinari e le responsabilità dei dipendenti pubblici – dall'art. 67 all'art. 73 del **D. Lgs n. 150/2009**;

7. Decreto Legislativo 16 aprile 1994, n. 297 - Testo Unico delle disposizioni legislative vigenti in materia di istruzione, relative alle scuole di ogni ordine e grado (s.o. G.U. n.115 del 19/5/1994) dall'art 535 all'art 540;

**8. D.Lgs. 116/2016** di modifica del D.Lgs 165/01;

**9. D.Lgs. 118/2017** Disposizioni integrative e correttive al D.Lgs. 20-06-2016, n. 116.

Si ricorda a tutti i lavoratori che alcuni comportamenti possono essere lesivi della buona immagine e della sfera professionale e personale dell'utenza e dei colleghi. Come sottolinea il DPR 16/04/2013 n. 62: (art. 12, comma 1)“nei rapporti con il pubblico Il dipendente ... opera con spirito di servizio, correttezza, cortesia e disponibilità ... non rifiuta prestazioni a cui sia tenuto con motivazioni generiche ...”. (art.12 comma 2): “Salvo il diritto di esprimere valutazioni e diffondere informazioni a tutela dei diritti sindacali, il dipendente si astiene da dichiarazioni pubbliche offensive nei confronti dell'amministrazione”.

È evidente che le affermazioni lesive del decoro e della reputazione di un Istituto scolastico e dei suoi lavoratori da parte dei colleghi integra una violazione dei doveri elementari di **correttezza**. Il diritto di critica deve intendersi superato quando chi lo esercita attua attacchi personali, diretti a colpire, in modo individuale la figura morale del soggetto criticato, e in tal caso, l'esercizio del diritto, sfocia nell'aggressione alla sfera morale e professionale altrui. Ne consegue che la pratica della critica al di fuori dei suddetti limiti è illegittima, inadeguata ad un contesto educativo quale è la scuola. È ugualmente ritenuto eticamente ed educativamente inadeguato il comportamento di chi commenta con genitori e studenti l'operato di altri insegnanti o altro personale, così come costituisce illecito disciplinare **P'alterco** in servizio.

Si invita, pertanto, tutto il personale ad osservare uno stile di lavoro riservato, ossequioso del codice di comportamento e disciplinare, per la realizzazione di una comunità **educante, serena** ed efficiente a tutela degli utenti e dei lavoratori.

Come previsto dall'art. 55 comma 2 del D.Lgs. 165/2001 la pubblicazione sul sito istituzionale <http://www.comprensivoatzara.edu.it/index.php> equivale a tutti gli effetti alla sua affissione nella sede di lavoro.

LA DIRIGENTE SCOLASTICA

Prof.ssa Daniela Sau

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del CAD